

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๔ ชั้น ๗ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐวรรณ ไชยสอาด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๒๓ / ๑๘๗๑๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ทุกกลุ่มภายในกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน และคณะทำงาน	๓๗ คน	บุคลากร กองสุขภาพ จำนวน ๓๗ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๖๕,๐๖๐ บาท


- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน มีวัฒนธรรม มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ผ่านการประเมิน ITA
๔. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเชิงรุกแบบซบถิต ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน


ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

  
(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่ที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะที่ดี และมีคุณธรรม รู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นองค์กรคุณธรรมและมีค่านิยมสุจริตที่ส่งเสริมในทางปฏิบัติ
๓. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด



(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)			
<p>แผนย่อยที่ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>											
<p>กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p>											
<p>ขั้นตอนที่ ๑ ๑.๑ จัดทำเมนู "การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกอง สนับสนุนสุขภาพประชาชน</p>	เพื่อใช้ในการ ตรวจสอบข้อมูลการ ดำเนินงาน โดย จัดเรียงเมนูในหน้า เว็บไซต์	คณะทำงานฯ	ครบถ้วน ๕ ขั้นตอน	เว็บไซต์กอง สช	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓					
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนให้กอง สนับสนุนสุขภาพภาค ประชาชนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			เว็บไซต์กอง สช						
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ กองสนับสนุนสุขภาพ ภาคประชาชน			เว็บไซต์กอง สช						



(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.-มี.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>ขั้นตอนที่ ๒</p> <p>๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขพฤติกรรมการล่องหน หรือความทงเทพในการทำงาน</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส</p>	<p>คณะทำงานฯ</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
<p>ขั้นตอนที่ ๓</p> <p>๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรลงนามสนับสนุนสุภาพภาคประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยอยากแก้” และ “ความดีที่ยอยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑) จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑) จัดประชุมสุภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>เพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ยอยากทำ เพื่อนำไปปรับใช้ในภารกิจปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>คณะทำงาน / บุคลากร</p>	<p>เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐ (๓๐ คน/ ๓๗ คน)</p>	<p>เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐ (๓๐ คน/ ๓๗ คน)</p>	๑๔,๐๖๐		✓	✓	
<p>๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผน “ปัญหาที่ยอยากแก้” และ “ความดีที่ยอยากทำ”</p>	<p>เพื่อให้กองสนับสนุนสุขภาพประชาชนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คณะทำงาน / บุคลากร</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>		๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓

(นายจรัส รัชกุล)  
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม ภาคนโยบายประชาชน	คณะทำงานฯ	รายงานรอบ ๖ เดือน	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมคุณธรรม ภาคนโยบายประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความ ความมุ่งมั่นตั้งใจและเป็นแบบอย่างของ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	คณะทำงาน / บุคลากร		บุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เปลี่ยนเป็นเชิงศตวรรษที่ ๒๑ ตามหลัก คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		✓
ขั้นตอนที่ ๔ ๔.๑ จัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู เกียรติ ศักดิ์เลื่อมใสคุณธรรมและจริยธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมพอเพียง ๒) บุคคลต้นแบบด้านความมีระเบียบ วินัย ๓) บุคคลต้นแบบด้านความสุจริต ๔) บุคคลต้นแบบด้านความกตัญญู ๕) บุคคลต้นแบบด้านความดีใจ ๖) บุคคลต้นแบบครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความ ความมุ่งมั่นตั้งใจและเป็นแบบอย่างของ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	คณะทำงาน / บุคลากร	บุคคลต้นแบบ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๖ คน	มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		✓
๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม ๑) ศักดิ์เลื่อมใสคุณธรรมใน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ที่เป็นต้นแบบครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความ ความมุ่งมั่นตั้งใจและเป็นแบบอย่างของ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	คณะทำงาน / บุคลากร	กลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ	มีการยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างของ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓

(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>ขั้นตอนที่ ๕</p> <p>๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>		คณะทำงาน / บุคลากร			✓	✓	✓	✓	
	๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		คณะทำงาน / บุคลากร	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		✓	✓	✓	✓
๕.๓ รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนสุขภาพประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	คณะทำงาน	รายงานรอบ ๑๒ เดือน	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนสำเร็จตามเป้าหมาย				✓	



(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาค