



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐวรรณ ไชสอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๕๐-๔๑๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [baicha\\_sbwh@hotmail.com](mailto:baicha_sbwh@hotmail.com) LINE ID : natawanbc

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน)      | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | บุคลากร กongsch จำนวน ๓๗ คน     | บุคลากร กongsch จำนวน ๓๗ คน |                      |

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖๔,๐๖๐ บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|------------------------------|--|--|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                              |  |  |   |                 |                          |                             |             |             |             |
| ขั้นตอนที่ ๑                 | ๑.๑ จัดทำเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกอง<br>สนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  | ครบถ้วน ๕<br>ขั้นตอน   | เว็บไซต์กอง สช  | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะทำงานฯ                |                             | ✓           |             |             |
|                              | ๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ<br>ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ของหน่วยงาน   | คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงานฯ<br>๑ ฉบับ  | เว็บไซต์กอง สช  | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะทำงานฯ                |                             | ✓           |             |             |
|                              | ๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ<br>หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม   | เว็บไซต์กอง สช  | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะทำงานฯ                |                             | ✓           |             |             |
| ขั้นตอนที่ ๒                 | ๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศ<br>เจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้<br>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน<br>หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม<br>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการ<br>ทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการล่อลวงลอบซื้อ หรือคุกคามทางเพศในการ<br>ทำงาน | ผู้บริหารและ<br>บุคลากร ร่วมกัน<br>ประกาศเจตนารมณ์<br>เป็นลายลักษณ์<br>อักษร | ผู้บริหารและบุคลากร<br>ทุกคนปฏิบัติงานด้วย<br>ความ โปร่งใสไม่<br>ยอมรับและไม่ทนต่อ<br>การทุจริตทุกรูปแบบ<br>และร่วมกันขับเคลื่อน<br>หน่วยงานให้เป็น<br>องค์กรคุณ ธรรม<br>ต้นแบบ | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะทำงาน/บุคลากร         | ✓                           |             |             |             |

| (๑)                 | (๒)   | (๓)  |   | (๔)   | (๕)  | (๖)                             |                                     |                                 |                                 |
|---------------------|---|--|---|---|--|---------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์  |   | งบประมาณ  | หน่วยงานรับผิดชอบ  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                     |                                 |                                 |
|                     |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |   |  | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒                            | ไตรมาส ๓                        | ไตรมาส ๔                        |
| <p>ขั้นตอนที่ ๓</p> | <p>๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | <p>เข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๓๐คน/ ๓๗คน)</p> <p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>รายงานรอบ ๖ เดือน</p> | <p></p> <p>การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> | <p>๑๔,๐๖๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>คณะทำงาน / บุคลากร</p> <p>คณะทำงาน / บุคลากร</p> <p>คณะทำงานฯ</p> <p>คณะทำงาน / บุคลากร</p> | <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> | <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> | <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> | <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> |
| <p>ขั้นตอนที่ ๔</p> | <p>๔.๑ จัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู เกียรติ คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) บุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง ๒) บุคคลต้นแบบด้านการมีระเบียบ วินัย ๓) บุคคลต้นแบบด้านความสุจริต ๔) บุคคลต้นแบบด้านการมีจิตอาสา ๕) บุคคลต้นแบบด้านความกตัญญู</p>  | <p>บุคคลต้นแบบได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๕ คน</p>   | <p>มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี</p>  | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>   | <p>คณะทำงาน / บุคลากร</p>  | <p></p>                         | <p>✓</p>                            | <p>✓</p>                        | <p></p>                         |

| (๑)                | (๒)   | (๓)  |  | (๔)            | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |  |
|--------------------|---|--|--|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|--|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม   | ผลลัพธ์  |  | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |  |
|                    |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |  |
|                    | ๖) บุคคลต้นแบบครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู   |  |  |                |                   |                      |          |          |          |  |
|                    | ๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม<br>๑) คัดเลือกภาพรวมกลุ่มงานภายในกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ที่เป็นต้นแบบครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | กลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ | มีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |                      | ✓        | ✓        |          |  |

**ส่วนที่ ๔ สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม.....จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน ๓๔ คนโดยแยกช่วงอายุ ได้ดังนี้
  - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน ๒ คน
  - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๑๙ คน
  - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๓ คน
  - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๐ คน

หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ แห่ง  
จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๖ คน

**สูตรการคำนวณ**

หมายเหตุ : ได้ดำเนินการแล้วทั้ง ๔ ขั้นตอน และอยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมเพิ่มเติม

$$\frac{๔ \times ๑๐๐}{๕} = ๘๐$$

ภาพกิจกรรม  
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๑

๑.๑ จัดทำเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

The screenshot displays the website for the Primary Health Care Division. At the top left is the logo and name of the division. To the right is an "Intranet Login" link. Below the header is a banner with three images: a community health center, a health fair, and healthcare workers. A navigation menu on the right includes links for Home, แนน้องนคร, ข่าวสารประชาสัมพันธ์, อสม., and หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง. Below the banner, there is a section titled "ข่าวประชาสัมพันธ์เรื่อง" with a description of the initiative and a list of sub-pages numbered 1 to 5.

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
Primary Health Care Division

Intranet Login


Home  
แนน้องนคร  
ข่าวสารประชาสัมพันธ์  
อสม.  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข่าวประชาสัมพันธ์เรื่อง

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

- ขั้นตอนที่ 1
- ขั้นตอนที่ 2
- ขั้นตอนที่ 3
- ขั้นตอนที่ 4
- ขั้นตอนที่ 5

### ๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน



คำสั่งกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
ที่ ๑ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

|  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. คณะกรรมการบริหารองค์กรโปร่งใสใจคุณธรรม          |                     |
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน         | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๑.๒ นางศุภศิษฏา ภวโรจนกุล                          | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน) |                     |
| ๑.๓ นางจิรุตติ อารยวงศ์                            | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                   |                     |
| ๑.๔ นางจิรพรรณ หัสโรจน์                            | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                   |                     |
| ๑.๕ นายสมภพ อางชนะศึก                              | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                   |                     |
| ๑.๖ นายสุรศักดิ์ วัชรเจริญวัฒน์                    | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                   |                     |
| ๑.๗ นายประสิทธิ์ พิริยะไพฑูริย์                    | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                        |                     |
| ๑.๘ นางพนิดา ภูักองจนหรือ                          | คณะกรรมการ          |
| เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส                            | และเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางสาวณัฐวรรณ โชตอาค                           | คณะกรรมการ          |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                        | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. คณะทำงานองค์กรโปร่งใสใจคุณธรรม                  |                     |
| ๒.๑ นางศุภศิษฏา ภวโรจนกุล                          | ประธานคณะทำงาน      |
| นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน) |                     |

๒.๒ นาง...

- ๖ -

|                                    |                     |
|------------------------------------|---------------------|
| ๒.๒ นางพวงเพชร เติมนันทพิพัฒน์     | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ   |                     |
| ๒.๓ นางสาวรติ สงวนรัตน์            | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ        |                     |
| ๒.๔ นางสาวโคกสิริศดา วิบูลย์พันธุ์ | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ        |                     |
| ๒.๕ นายรัชนิกร เครือชาวี           | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ      |                     |
| ๒.๖ นายอานนท์ ชัยยุบล              | คณะกรรมการ          |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ      |                     |
| ๒.๗ นางพนิดา ภูักองจนหรือ          | คณะกรรมการ          |
| เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |                     |
| ๒.๘ นางสาวณัฐวรรณ ปานเกตุ          | คณะกรรมการ          |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           |                     |
| ๒.๙ นางสาวณัฐวรรณ โชตอาค           | คณะกรรมการ          |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน        | และเลขานุการ        |
| ๒.๑๐ นางสาววรรณสิลา ย้อยนวล        | คณะกรรมการ          |
| นักทรัพยากรบุคคล                   | และผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. หน้าที่และอำนาจ

๓.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างความรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ ดำเนินการนำข้อมูลชี้แจงเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กลุ่มจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนด


๓.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเวลาที่กำหนด

๓.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ให้อธิบดีคำสั่งกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายจรัส รัชกุล)  
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๔ ชั้น ๗ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐวรรณ ไชสอาด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๒๓ / ๑๘๗๑๔

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ<br>ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗ | จำนวนบุคลากรใน<br>หน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. ทุกกลุ่มภายในกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน<br>และคณะทำงาน        | ๓๗ คน                      | บุคลากร กองสช<br>จำนวน ๓๗ คน           | -                    |

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๖๕,๐๖๑.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


๑. บุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  ๒. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
  ๓. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ผ่านการประเมิน ITA
  ๔. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๓๗ คน
  - หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

(นายจรัส รัชกุล)  
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


๑. เจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๓. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด

  
(นายจรัส รัชกุล)  
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน




รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗      |                            |                             |                           |  |
|---|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
|   |   |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                         | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ก.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |  |
| แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)   |   |                      |                   |                   |                         |                           |                            |                             |                           |  |
| กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)   |   |                      |                   |                   |                         |                           |                            |                             |                           |  |
| <p>ขั้นตอนที่ ๑</p> <p>๑.๑ จัดทำเมนู "การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน</p> <p>๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | <p>เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์</p> <p>เพื่อขับเคลื่อนให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน</p> | คณะกรรมการ           | ครบถ้วน ๕ ขั้นตอน | เว็บไซต์กอง สข    | ไม่ใช้งบประมาณ          |                           | ✓                          |                             |                           |  |

  
 (นายจรัส ริชกุล)  
 ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗      |                            |                             |                           |
|---|---|----------------------|--|--|-------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|   |   |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                         | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| <p>ขั้นตอนที่ ๒</p> <p>๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>      | <p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส</p> | คณะทำงานฯ            | ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ไม่ใช้งบประมาณ          | ✓                         |                            |                             |                           |
| <p>ขั้นตอนที่ ๓</p> <p>๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑) จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | <p>เพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>       | คณะทำงาน / บุคลากร   | เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐ (๓๐ คน/ ๓๗ คน)                      |  | ๓๔,๐๐๐                  |                           | ✓                          | ✓                           |                           |
| <p>๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>  | <p>เพื่อให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>   | คณะทำงาน / บุคลากร   | ดำเนินกิจกรรมตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐                     |  | ๕๐,๐๐๐                  |                           | ✓                          | ✓                           | ✓                         |

  
 (นายจรัส รัชกุล)  
 ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗      |                            |                             |                           |
|---|---|--------------------------|--|--|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|   |   |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| ๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗   | เพื่อรายงานผลการ<br>ดำเนินงานแผนปฏิบัติ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>ของกองสนับสนุน<br>สุขภาพภาคประชาชน   | คณะทำงานฯ                | รายงานรอบ<br>๖ เดือน   | การดำเนินงานตาม<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของกองสนับสนุน<br>สุขภาพภาค<br>ประชาชนสำเร็จ<br>ตามเป้าหมาย | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                           | ✓                          |                             |                           |
| ๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปใน<br>ทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู   |   | คณะทำงาน /<br>บุคลากร    |  | บุคลากรกอง<br>สนับสนุนสุขภาพ<br>ภาคประชาชน<br>เปลี่ยนไปในทิศทาง<br>ที่ดีขึ้นตามหลัก<br>คุณธรรมเป้าหมาย<br>ที่กำหนด |                             |                           |                            |                             |                           |
| ขั้นตอนที่ ๔<br>๔.๑ จัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู เกียรติ<br>คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม<br>กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗<br>ได้แก่ ๑) บุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง<br>๒) บุคคลต้นแบบด้านการมีระเบียบ วินัย<br>๓) บุคคลต้นแบบด้านความสุจริต<br>๔) บุคคลต้นแบบด้านการมีจิตอาสา<br>๕) บุคคลต้นแบบด้านความกตัญญู<br>๖) บุคคลต้นแบบครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | เพื่อเป็นการเชิดชู<br>บุคลากรที่ทำความดี<br>ปฏิบัติงานด้วยความ<br>ความมุ่งมั่นตั้งใจและ<br>เป็นแบบอย่างของ<br>กองสนับสนุนสุขภาพ<br>ภาคประชาชน | คณะทำงาน /<br>บุคลากร    | บุคคลต้นแบบ<br>ได้รับโล่ประกาศ<br>เกียรติคุณ<br>จำนวน ๖ คน     | มีกรยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรที่ทำความ<br>ดี  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                           | ✓                          | ✓                           | ✓                         |
| ๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ<br>ภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม<br>๑) คัดเลือกภาพรวมกลุ่มงานภายในกองสนับสนุน<br>สุขภาพภาคประชาชน ที่เป็นต้นแบบครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู   | เพื่อเป็นการเชิดชู<br>กลุ่มงานที่เป็น<br>แบบอย่างของกอง<br>สนับสนุนสุขภาพภาค<br>ประชาชน   | คณะทำงาน /<br>บุคลากร    | กลุ่มงานที่ได้รับ<br>คัดเลือกได้รับโล่<br>ประกาศเกียรติ<br>คุณ | มีกรยกย่อง เชิดชู<br>กลุ่มงานที่เป็น<br>แบบอย่างของกอง<br>สนับสนุนสุขภาพ<br>ภาคประชาชน                             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                           |                            | ✓                           | ✓                         |

(นายจรัส รัชกุล)  
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประ

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ  | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗      |                            |                                 |                           |   |
|---|--|--------------------------|---|--|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------|---|
|   |  |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖<br>๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |   |
| <p>ขั้นตอนที่ ๕</p> <p>๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและ<br/>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br/>ร่วมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ<br/>หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕.๓ รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริม<br/>คุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุน<br/>บริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |  | คณะทำงาน /<br>บุคลากร    |   |  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          |                           | ✓                          | ✓                               | ✓                         |   |
|   |  | คณะทำงาน /<br>บุคลากร    | ดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติ<br>การฯ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๙๐ |  |                             |                           |                            | ✓                               | ✓                         | ✓ |
|   | เพื่อรายงานผลการ<br>ดำเนินงานแผนปฏิบัติ<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>ของสนับสนุนสุขภาพ<br>ภาคประชาชน | คณะทำงาน                 | รายงานรอบ<br>๑๒ เดือน   | การดำเนินงานตาม<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของกองสนับสนุน<br>สุขภาพภาค<br>ประชาชนสำเร็จ<br>ตามเป้าหมาย |                             |                           |                            |                                 |                           |   |



(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาค

ขั้นตอนที่ ๒ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ประกาศ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๗
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและรายชื่อแนบท้ายประกาศ



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในฐานะผู้บริหารสูงสุด พร้อมด้วยบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การดูแลสุขภาพของบุคลากรในองค์กร
2. ปัญหาความสะอาดและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน
3. การทำงานเป็นทีมและการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

1. การมีวินัยในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายสัปดาห์ ละ ๑ วัน อย่างสม่ำเสมอ
3. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน โดยไม่แบ่งแยกกลุ่มงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายชื่อเจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

| ลำดับ | ชื่อ/สกุล                    | ตำแหน่ง/หน่วยงาน                                    | ลายมือชื่อ |
|-------|------------------------------|---|------------|
| ๑     | นายจรัส รัชกุล               | ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน              |            |
| ๒     | นางศุภศิษฏา ภวรัตต์          | รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน           |            |
| ๓     | นางวิชุดิตรี อารยวงศ์        | รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน           |            |
| ๔     | นางสาวสุธาทิพย์ จันทร์ภักย์  | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน       |            |
| ๕     | นางพนิดา ภูภาณุสุนทร         | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป                         |            |
| ๖     | นางสุชาพร สุภาพ              | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน                  |            |
| ๗     | นางเอื้องโพธิ์ อัครศรีอนันต์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                           |            |
| ๘     | นางสาวรัตนภรณ์ มณีพันธ์      | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน                          |            |
| ๙     | นายไฉน เก็ดแก่น              | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                         |            |
| ๑๐    | นางสาวณัฐวรรณ โสธาค          | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                         |            |
| ๑๑    | นางสาวมณิสชา วิภาสนา         | นักจัดกรงานทั่วไป                                   |            |
| ๑๒    | นางสาวสุชัชวาล บุตรดี        | นักจัดกรงานทั่วไป                                   |            |
| ๑๓    | นางสลิขณา ศิริบุตระงษ์       | นักจัดกรงานทั่วไป                                   |            |
| ๑๔    | นางสาววรรณิศา อัยยกุล        | นักทรัพยากรบุคคล                                    |            |
| ๑๕    | นางจิรวรรณ หัตถ์โชค          | หัวหน้ากลุ่มแผนงานและประเมินผล                      |            |
| ๑๖    | นางสาววดีสุภา วิบูลย์พันธุ์  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |            |
| ๑๗    | นางสาวสุวิษุตา อัญญา         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๑๘    | นางสาวณัฐธิศา วงศาโรจน์      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๑๙    | นายชินันท์ ห่านตระกูล        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                     |            |
| ๒๐    | นางสาวนภอดชา ศรีโบริงเพชร    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |            |
| ๒๑    | นางสาวณัฐวรรณ ปานภตุ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                            |            |
| ๒๒    | นายภักวิทย์ โชติศรีโลวรรณ    | ปฏิบัติงานด้านเทคนิคในโยธาสารสนเทศ                  |            |
| ๒๓    | นายสมภพ อาจาจนศักดิ์         | หัวหน้ากลุ่มพัฒนการมีส่วนร่วม                       |            |
| ๒๔    | นางพรเทพ เติตต์นันทิพัฒน์    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                    |            |
| ๒๕    | นางสาวณัฐธิดา คาร์ไทย        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                    |            |
| ๒๖    | นางสาวจิราพรพรรณ มุลิกา      | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |            |
| ๒๗    | นางสาวปาริชาติ ทองเรืองสุโกส | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |            |
| ๒๘    | นายปิยะณัฐ นามชู             | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๒๙    | นายอานันท์ อังษกุล           | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๐    | นางสาวสมฤทัย ศรีสุวรรณ       | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ติดตามและประเมินผล           |            |
| ๓๑    | นายประสิทธิ์ พิธิยะไพบูลย์   | หัวหน้ากลุ่มพัฒนวิชาการและนวัตกรรม                  |            |
| ๓๒    | นางสาวรติ สรงรัตน            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |            |
| ๓๓    | นายอัทธพล มุ่งคิด            | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๔    | นางสาววารุณี ทิศสุขใส        | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๕    | นายสุรศักดิ์ ฉัตรเจริญพัฒน์  | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนและเครือข่ายปฐมภูมิ |            |
| ๓๖    | นางสาวรัชนิกร เครือขารี      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๗    | นายณพวิทย์ ธรรมสีทา          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และรายชื่อแนบท้ายประกาศ



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
"กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (PHC Together Against Corruption)"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความซื่อสัตย์ซื่อใจและมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ "กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (PHC Together Against Corruption)"

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม: ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายชื่อเจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(PHC Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

| ลำดับ | ชื่อ/สกุล                    | ตำแหน่ง/หน่วยงาน                                    | ลายมือชื่อ  |
|-------|------------------------------|---|---|
| ๑     | นายจรัส รัชกุล               | ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน              |    |
| ๒     | นางศุภกัญญา ภริษะวัต         | รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน           |    |
| ๓     | นางวิรัชศิริ อารยวงศ์        | รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน           |    |
| ๔     | นางสาวสุธาทิพย์ จันทร์ภักดิ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน       |    |
| ๕     | นางพนิตา ฤกษ์อุบลหรือย       | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป                         |    |
| ๖     | นางสุภาพร สุภาพ              | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               |    |
| ๗     | นางเอื้องพร อัครศรีอนันต์    | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน                        |    |
| ๘     | นางสาวรัตนภรณ์ มณีพันธ์      | เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน                       |    |
| ๙     | นายโยธิน เกิดคน              | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน                      |    |
| ๑๐    | นางสาวณัฐวรรณ ไชยสะอาด       | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน                      |    |
| ๑๑    | นางสาวณัฐษา มิวราณา          | นักจัดการงานทั่วไป                                  |    |
| ๑๒    | นางสาวสุชาดา บุตรดี          | นักจัดการงานทั่วไป                                  |    |
| ๑๓    | นางลักขณา ศิริบุตรธวัช       | นักจัดการงานทั่วไป                                  |    |
| ๑๔    | นางสาววรรณิศา ยี่อบล         | นักบริหารงานบุคคล                                   |    |
| ๑๕    | นางจิรวรรณ พันธ์ไธสง         | หัวหน้ากลุ่มแผนงานและประเมินผล                      |   |
| ๑๖    | นางสาวโสมกัญญา วิทยพันธ์ุ    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |  |
| ๑๗    | นางสาวสุพิชญา อุนนาท         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๑๘    | นางสาวณัฐธิดา วงศาโรจน์      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๑๙    | นายชินทร์ พันธ์ระกูล         | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                     |  |
| ๒๐    | นางสาวนาลลดา ศรีโรหะเพชร     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |  |
| ๒๑    | นางสาวณัฐวรรณ ปานเกตุ        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                            |  |
| ๒๒    | นายอภิวัฒน์ โชติไชยวรรณ      | ปฏิบัติงานด้านเทคนิคอิเล็กทรอนิกส์                  |  |
| ๒๓    | นายสมภพ อาจชนะศึก            | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วม                      |  |
| ๒๔    | นางพรหมเพชร เอ็ดดัมพิพิพันธ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                    |  |
| ๒๕    | นางสาวณัฐธิดา ค่างไทย        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                    |  |
| ๒๖    | นางสาวธีรพรธม มุลิกา         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |  |
| ๒๗    | นางสาวปวีณา ทองเรืองสุโข     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |  |
| ๒๘    | นายปิยะฉัย นามชู             | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๒๙    | นายอานนท์ ยี่สุบล            | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๐    | นางสาวสมฤทัย ศรีสุวรรณ       | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ติดตามและประเมินผล           |  |
| ๓๑    | นายประสิทธิ์ พิริยะไทยบุย    | หัวหน้ากลุ่มพัฒนบริหารการและนวัตกรรม                |  |
| ๓๒    | นางสาวรดี สงวนรัตน์          | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |  |
| ๓๓    | นายอำพล มุ่งคิด              | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๔    | นางสาววราณี ทิศสุโข          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๕    | นายสุรภิต นัครเจริญพันธ์     | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนและเครือข่ายปฎิบัติ |  |
| ๓๖    | นางสาวรัชนิกร ศรีเอชารี      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๗    | นายณพวิทย์ ธรรมเสีหา         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในฐานะผู้บริหารสูงสุด กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทุกคนว่า กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตโดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยม ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติและมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตนมีจิตสาธารณะปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย "กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ร่วมต้านทุจริต (PHC Together Against Corruption)"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

รายชื่อเจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

| ลำดับ | ชื่อ/สกุล                     | ตำแหน่ง/หน่วยงาน                                    | ลายมือชื่อ |
|-------|-------------------------------|---|------------|
| ๑     | นายจรัส รัชกุล                | ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน              |            |
| ๒     | นางศุภกัญญา ภวังคะรัต         | รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน           |            |
| ๓     | นางวิรุณศิริ อารยวงศ์         | รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน           |            |
| ๔     | นางสาวสุทธาทิพย์ จันทร์วิภา   | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน       |            |
| ๕     | นางพณิตา ภูกาญจนหรือชัย       | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป                         |            |
| ๖     | นางสุภาพร สุภาพ               | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               |            |
| ๗     | นางเอื้องไพโร อัครศรีอนันต์   | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน                        |            |
| ๘     | นางสาวรัตนภรณ์ มณีพันธ์       | เจ้าหน้าที่งานพิธีการปฏิบัติงาน                     |            |
| ๙     | นายไอลิน เกิดแก่น             | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน                      |            |
| ๑๐    | นางสาวณัฐวรรณ ไชยสอาด         | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน                      |            |
| ๑๑    | นางสาววนสิษา มีวรสนา          | นักจัดการงานทั่วไป                                  |            |
| ๑๒    | นางสาวสุชานา พงศ์ศิริ         | นักจัดการงานทั่วไป                                  |            |
| ๑๓    | นางกัญชณา ศิริจิตพรชัย        | นักจัดการงานทั่วไป                                  |            |
| ๑๔    | นางสาววรรณิสา ย้อยนวล         | นักบริหารบุคคล                                      |            |
| ๑๕    | นางจิรฉวีวรรณ ทวีโรจน์        | หัวหน้ากลุ่มแผนงานและประเมินผล                      |            |
| ๑๖    | นางสาวเนติสุดา ธิบุญพันธุ์    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |            |
| ๑๗    | นางสาวสุทธิญา อนุมาท          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๑๘    | นางสาวณัฐธิดา วงศาโรจน์       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๑๙    | นายชินนทร์ จันทร์ระกูล        | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                     |            |
| ๒๐    | นางสาวนารถดา ศรีโกร์เพชร      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |            |
| ๒๑    | นางสาวณงพาวรรณ ปานเกษ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                            |            |
| ๒๒    | นายภักดิ์ โชติโรจวรรณ         | ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ                     |            |
| ๒๓    | นายสมภพ อาชชะตึก              | หัวหน้ากลุ่มพัฒนการมีส่วนร่วม                       |            |
| ๒๔    | นางพวงเพชร เดิณจันทร์พิพัฒน์  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                    |            |
| ๒๕    | นางสาวณัฐธิดา คำโรจน์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                    |            |
| ๒๖    | นางสาววิภาวรรณ มุสิกกา        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |            |
| ๒๗    | นางสาวปาริชาติ ทองเรืองสุภา   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |            |
| ๒๘    | นายปิยะฉัตร นามสุข            | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๒๙    | นายอานนท์ อึ้งบุณ             | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๐    | นางสาวสมฤทัย ศรีสุวรรณ        | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ติดตามและประเมินผล           |            |
| ๓๑    | นายประสิทธิ์ พิริยะไพบุย์     | หัวหน้ากลุ่มพัฒนวิชาการและนวัตกรรม                  |            |
| ๓๒    | นางสาวรตี สงวรัตน์            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |            |
| ๓๓    | นายอัฟพล มุ่งคิด              | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๔    | นางสาววราณี ทิศสุใส           | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๕    | นายสุรศักดิ์ ฉัตรเจริญพิพัฒน์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนและเครือข่ายปฐมภูมิ |            |
| ๓๖    | นางสาวรัชนิกร เครือชาชี       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |
| ๓๗    | นายอนุทวีร์ ธรรมเสีหา         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |            |



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานและรายชื่อแนบท้ายประกาศ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน จะดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



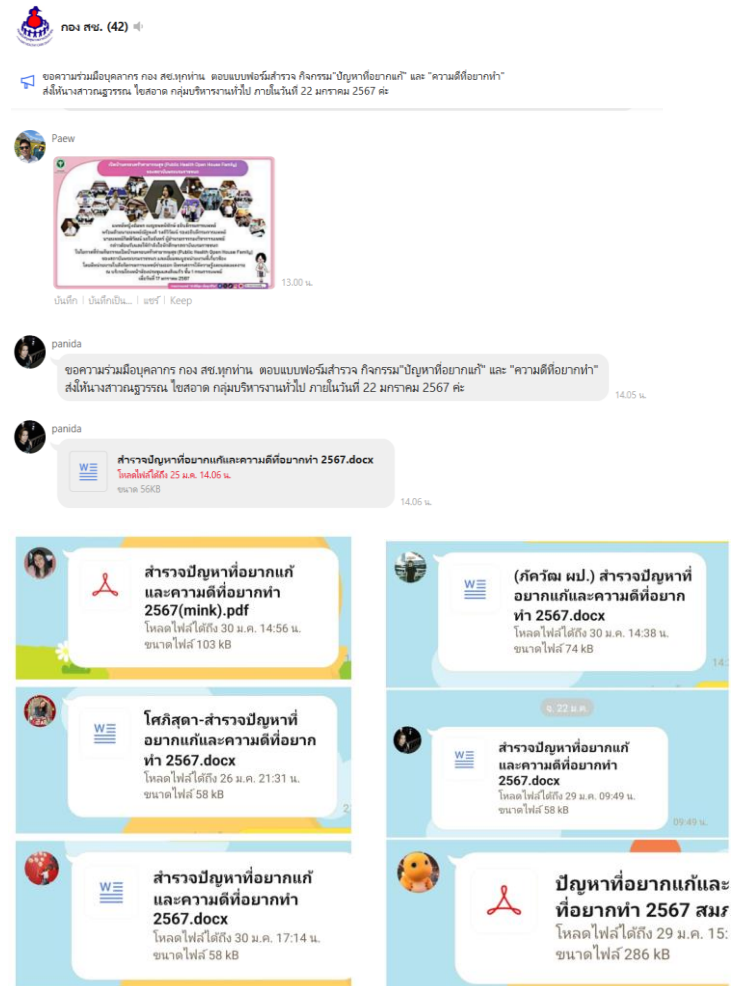
(นายจรัส รัชกุล)  
ผู้อำนวยการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน

รายชื่อเจ้าหน้าที่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน  
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

| ลำดับ | ชื่อ/สกุล                   | ตำแหน่ง/หน่วยงาน                                    | ลายมือชื่อ  |
|-------|-----------------------------|---|---|
| ๑     | นายจรัส รัชกุล              | ผู้อำนวยการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน           |    |
| ๒     | นางศุภกัญญา ภวโรจน์         | รองผู้อำนวยการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน        |    |
| ๓     | นางวิรุณศิริ อารยางค์       | รองผู้อำนวยการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน        |    |
| ๔     | นางสาวสุภาทิพย์ จันทร์รักษ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประชาชน    |    |
| ๕     | นางณัดดา อุกาญจนพร้อย       | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป                         |    |
| ๖     | นางสุตาทรร สุภาพ            | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               |    |
| ๗     | นางเอื้องไพบ อัครหรือนันต์  | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน                        |    |
| ๘     | นางสาววิทนารมย์ มณีพันธ์    | เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน                       |    |
| ๙     | นายโยธิน เกียรติแก่น        | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน                      |    |
| ๑๐    | นางสาวอัฐวรรณ โชสะอาด       | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน                      |    |
| ๑๑    | นางสาวรมณิษา มีวาสนา        | นักจัดการงานทั่วไป                                  |    |
| ๑๒    | นางสาวสุชาดา บุคตติ         | นักจัดการงานทั่วไป                                  |    |
| ๑๓    | นางลักขณา สิริขจรพงษ์       | นักจัดการงานทั่วไป                                  |    |
| ๑๔    | นางสาววรรณิศา ย้อยนวล       | นักบริหารบุคคล                                      |    |
| ๑๕    | นางเชิงวรรณ หัตโรจน์        | หัวหน้ากลุ่มแผนงานและประเมินผล                      |    |
| ๑๖    | นางสาวไฉนสุดา รัชโยธินผู้   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |    |
| ๑๗    | นางสาวสุชัชฎา อณูมหา        | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |    |
| ๑๘    | นางสาวณัฐิดา วงศาโรจน์      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |    |
| ๑๙    | นายชินนทร์ ชำระตระกูล       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                     |    |
| ๒๐    | นางสาวนฤมลดา ศรีโกรเพ็ชร    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |   |
| ๒๑    | นางสาวณพวรรณ ปานนาค         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                            |  |
| ๒๒    | นายภักดิ์วัฒน์ โชติโรจวรรณ  | ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ                     |  |
| ๒๓    | นายสมภพ อาชชะตะก            | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วม                      |  |
| ๒๔    | นางพวงเพชร เด็ดฉันทพิพัฒน์  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ                    |  |
| ๒๕    | นางสาวณัฐธยา คำระไทย        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                    |  |
| ๒๖    | นางสาววิราพรพรรณ มุลิกา     | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |  |
| ๒๗    | นางสาวปาริชาติ ทองเรืองสุภา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                  |  |
| ๒๘    | นายปิยะฉัตร นามสุข          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๒๙    | นายอานนท์ อึ้งนวล           | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๐    | นางสาวสมฤทัย ศรีสุวรรณ      | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ติดตามและประเมินผล           |   |
| ๓๑    | นายประสิทธิ์ พิริยะไพฑูย์   | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบราชการและนวัตกรรม              |   |
| ๓๒    | นางสาวรติ สงรวรัตน์         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                         |  |
| ๓๓    | นายอำพล มุ่งคิด             | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๔    | นางสาววราณี ทิศสุใส         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |   |
| ๓๕    | นายสุรศักดิ์ ฉัตรเจริญพัฒน์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนและเครือข่ายปฐมภูมิ |   |
| ๓๖    | นางสาววิชนีกร เครือชาติ     | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |
| ๓๗    | นายณพวิทย์ ธรรมเสีหา        | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                       |  |

### ขั้นตอนที่ ๓

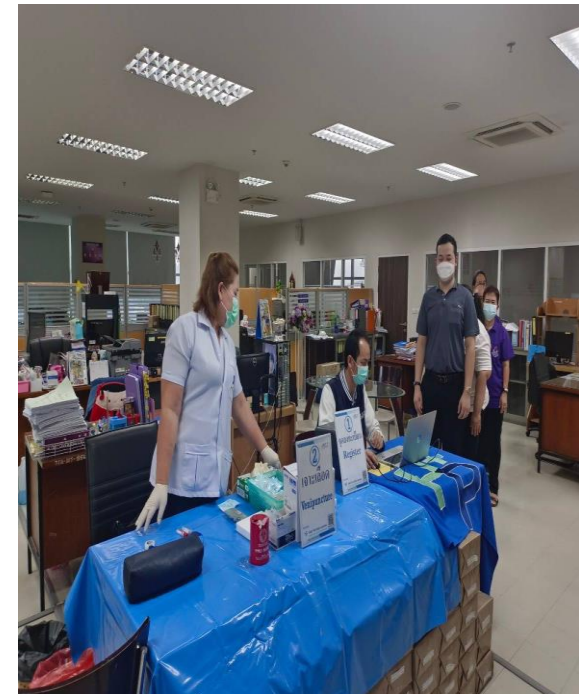
ผู้บริหารและบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกลุ่มบริหารได้จัดทำแบบฟอร์มสำรวจเพื่อให้เจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนได้ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ โดยมีจำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกำหนดกิจกรรม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙



กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ดำเนินกิจกรรมตามแผน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ กิจกรรม จาก ๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓

### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การดูแลสุขภาพของบุคลากรในองค์กร กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมลดอุบัติการณ์การเกิดเบาหวาน ภาวะการดื้ออินซูลิน โดยได้มีการเจาะวัดระดับน้ำตาลเพื่อตรวจภาวะดื้ออินซูลิน เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. ณ บริเวณห้องโถงกลุ่มบริหารงานทั่วไป พบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ มีภาวะดื้ออินซูลิน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนจึงได้มีการจัดกิจกรรมการเดินออกกำลังกาย ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ สนามกีฬากระทรวงสาธารณสุข และครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ สนามกีฬากระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพของบุคลากร  
ภาพกิจกรรม เจาะวัดระดับน้ำตาลเพื่อตรวจภาวะดื้ออินซูลิน





ภาพกิจกรรม การเดินออกกำลังกายกึ่งสายกอล์ฟสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ครั้งที่ ๑





ภาพกิจกรรม การเดินออกกำลังกายกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ครั้งที่ ๒





๒. ปัญหาความสะอาดและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตน  
ก่อนทำ



หลังทำ



๓.การทำงานเป็นทีมและการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน  
ภาพกิจกรรม จัดงานวันปีใหม่และกิจกรรมจับของขวัญ





ภาพกิจกรรม บุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนร่วมกันจัดบูธเปิดบ้านครอบครัวกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗





### ความดีที่อยากทำ

๑. การมีวินัยในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับ เจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เข้าปฏิบัติงานตรงต่อเวลา เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา และสวมใส่เครื่องแบบถูกต้องตามที่กรมกำหนด

ประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567 เวลา 09.30 น. - 16.30 น.  
ณ ห้องประชุมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567 กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน โดยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เพื่อพิจารณาคัดเลือก กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ และการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมีนายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ และเจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 9.30 น. - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผู้เข้าประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 30 คน

การประชุมทบทวนกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน รวมทั้งทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญ (PMQA)

วันพฤหัสบดี ที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567  
ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดการประชุมทบทวนกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน รวมทั้งทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญ การปรับปรุงกระบวนการโดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้อย่างน้อย 1 กระบวนการ และตัวชี้วัดกระบวนการ (PMQA) โดยนายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ และเจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในวันพฤหัสบดีที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 9.30 น. - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผู้เข้าประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 30 คน

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. 021937023  
เลขที่ 88/44 ซ.สาทรเหนือ 8 ซ.ศาลาขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. 021937023  
เลขที่ 88/44 ซ.สาทรเหนือ 8 ซ.ศาลาขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

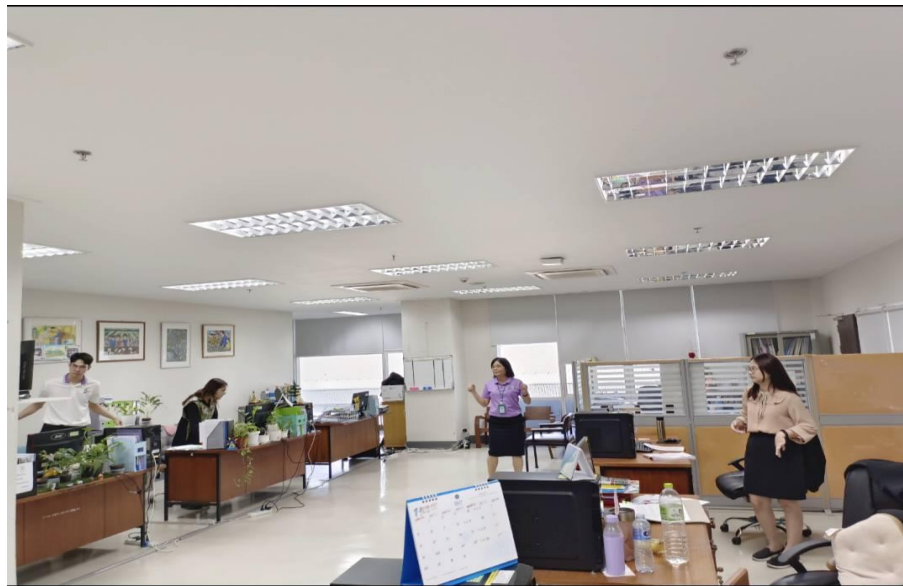
ข่าวประชาสัมพันธ์  
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการองค์ความรู้ด้านสุขศึกษา และสุขภาพภาคประชาชน

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน โดยกลุ่มพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการองค์ความรู้ด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ระหว่างวันที่ 5-6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องการจัดการความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน โดยมี นายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เป็นประธานการประชุม และได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.นพ.ชัยเลิศ พิธิพรชัย ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากร ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขภาค ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ กองสุขศึกษา และเจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

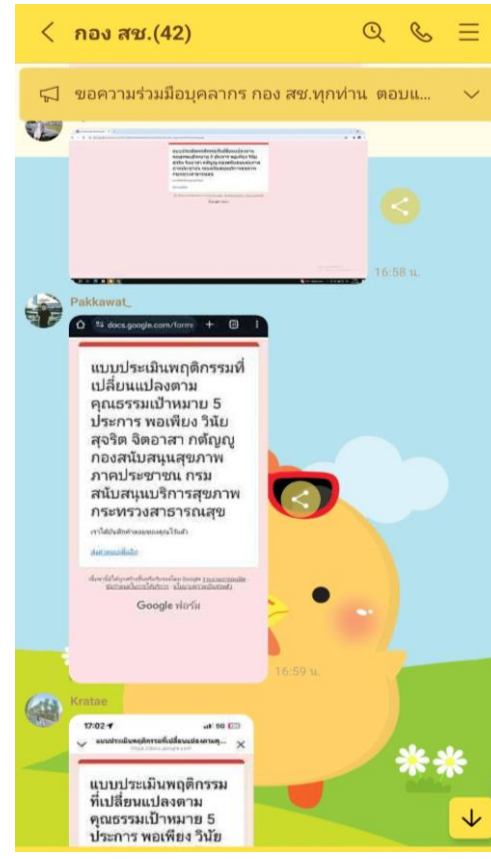
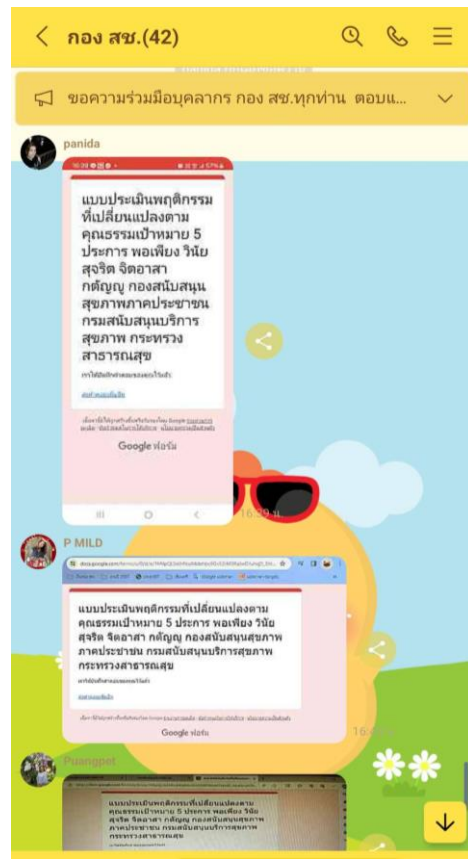
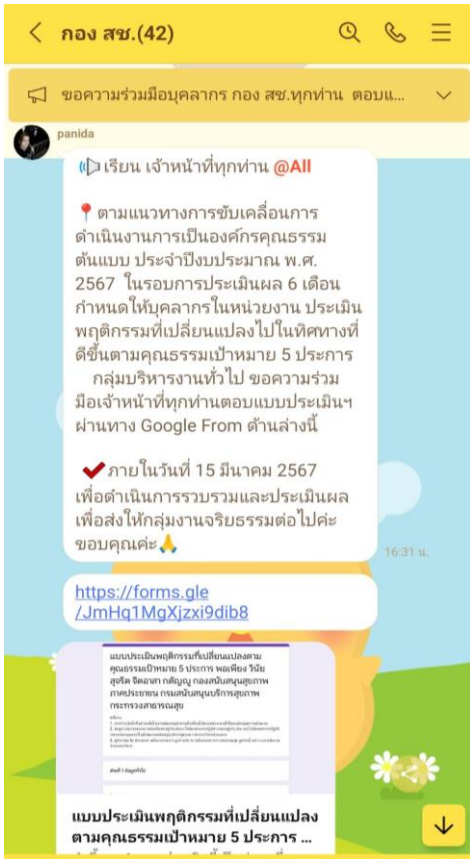
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. 021937023  
เลขที่ 88/44 ซ.สาทรเหนือ 8 ซ.ศาลาขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๑ วัน อย่างสม่ำเสมอ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนจัดให้มีการออกกำลังกายทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ สถานที่ปฏิบัติงาน





กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ผ่านทาง google form



## ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป            | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>              |            |        |
| ชาย                     | 10         | 29.41  |
| หญิง                    | 24         | 70.59  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>       |            |        |
| ข้าราชการ               | 27         | 79.41  |
| ลูกจ้างประจำ            | 0          | 0      |
| พนักงานราชการ           | 5          | 14.71  |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | 0          | 0      |
| ลูกจ้างชั่วคราว         | 0          | 0      |
| จ้างเหมาบริการ          | 2          | 5.88   |
| <b>อายุ</b>             |            |        |
| น้อยกว่า 25 ปี          | 2          | 5.88   |
| 25 - 40 ปี              | 19         | 55.88  |
| 41 - 55 ปี              | 5          | 14.71  |
| 56 ปี ขึ้นไป            | 8          | 23.53  |

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน 34 คน แบ่งเป็นประเภทการตอบแบบประเมิน อัตราส่วนมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อัตราส่วนข้าราชการมากกว่าบุคลากรด้านอื่นๆ และอัตราส่วนผู้ที่มีช่วงอายุ 25-40 ปี มากกว่าช่วงอายุอื่นๆ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำนวนเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมสุจริต  | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม |
|--|-------------|-------------|---------------|
| 1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น  | 2.62        | 0.49        | ประจำ         |
| 2. ฉันปฏิบัติตามทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง  | 2.56        | 0.50        | ประจำ         |
| 3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา | 2.82        | 0.71        | ไม่เคຍ        |
| 4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน   | 2.62        | 0.64        | ประจำ         |
| 5. ฉันให้สินจ้างแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ  | 2.82        | 0.51        | ไม่เคຍ        |
| 6. ฉันมีคลังข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าเป็นขยันทำงาน                                       | 2.88        | 0.53        | ไม่เคຍ        |
| <b>รวม</b>   | <b>2.72</b> | <b>0.56</b> | <b>ประจำ</b>  |

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ที่ระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำนวนเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมจิตอาสา   | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม   |
|--|-------------|-------------|-----------------|
| 1. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา                              | 2.56        | 0.55        | ไม่เคຍ          |
| 2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน | 2.00        | 0.69        | ส่วนใหญ่        |
| 3. ฉันคิดว่าเป็นที่น่าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ                     | 2.74        | 0.44        | ประจำ           |
| 4. ฉันให้คำปรึกษาผู้อื่นด้วยความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้        | 2.71        | 0.66        | ประจำ           |
| 5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น                          | 2.18        | 1.01        | ส่วนใหญ่        |
| 6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด       | 1.26        | 0.85        | ส่วนใหญ่        |
| <b>รวม</b>   | <b>2.24</b> | <b>0.67</b> | <b>ส่วนใหญ่</b> |

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ที่ระดับส่วนใหญ่

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำนวนเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง  | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม   |
|---|-------------|-------------|-----------------|
| 1. ฉันใช้จ่ายตามความเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น                               | 2.62        | 0.73        | ประจำ           |
| 2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น | 2.71        | 0.52        | ไม่เคຍ          |
| 3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น                   | 2.35        | 0.72        | ส่วนใหญ่        |
| 4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย                        | 2.29        | 0.71        | ส่วนใหญ่        |
| 5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล                  | 2.12        | 0.93        | ส่วนน้อย        |
| 6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น            | 2.47        | 0.55        | ส่วนใหญ่        |
| <b>รวม</b>  | <b>2.43</b> | <b>0.69</b> | <b>ส่วนใหญ่</b> |

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ที่ระดับส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำนวนเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมวินัย   | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม |
|--|-------------|-------------|---------------|
| 1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ไม่ร่วมกับกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม                | 2.68        | 0.53        | ประจำ         |
| 2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความเหมาะสมกับบทเป็นสิ่งที่สูงเกินไป                                    | 2.53        | 0.61        | ไม่เคຍ        |
| 3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ดีแต่ยังกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรู้หรือไม่ก็ตาม                      | 2.59        | 0.60        | ประจำ         |
| 4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น                                 | 2.35        | 0.68        | ส่วนใหญ่      |
| 5. หากไม่รู้อะไรงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น | 2.21        | 1.02        | ส่วนน้อย      |
| 6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น   | 2.79        | 0.40        | ประจำ         |
| <b>รวม</b>   | <b>2.52</b> | <b>0.64</b> | <b>ประจำ</b>  |

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ที่ระดับประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำนวนเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมกตัญญู   | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม |
|---|-------------|-------------|---------------|
| 1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก                  | 2.59        | 0.49        | ประจำ         |
| 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ | 2.91        | 0.28        | ไม่เคຍ        |
| 3. ฉันขอบคุณที่ได้มีคุณอื่น ด้วยความรักและเอาใจใส่                  | 2.76        | 0.49        | ประจำ         |
| 4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป   | 2.41        | 0.69        | ส่วนใหญ่      |
| 5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น            | 2.79        | 0.40        | ประจำ         |
| 6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน   | 2.76        | 0.60        | ประจำ         |
| <b>รวม</b>  | <b>2.71</b> | <b>0.49</b> | <b>ประจำ</b>  |

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ที่ระดับประจำ


ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำนวนเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับพฤติกรรม |
|------------|-------------|-------------|---------------|
| 1. พอเพียง | 2.43        | 0.69        | ส่วนใหญ่      |
| 2. วินัย   | 2.52        | 0.64        | ประจำ         |
| 3. สุจริต  | 2.72        | 0.56        | ประจำ         |
| 4. จิตอาสา | 2.24        | 0.67        | ส่วนใหญ่      |
| 5. กตัญญู  | 2.71        | 0.49        | ประจำ         |
| <b>รวม</b> | <b>2.52</b> | <b>0.61</b> | <b>ประจำ</b>  |

จากตาราง 7 พบว่า คุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน อยู่ที่ระดับประจำ

### ขั้นตอนที่ ๔

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เพื่อพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑. บุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง ๒. บุคคลต้นแบบด้านการ มีระเบียบ วินัย ๓. บุคคลต้นแบบด้านความสุจริต ๔. บุคคลต้นแบบด้านการมีจิตอาสา ๕. บุคคลต้นแบบด้านความกตัญญูและคัดเลือกภาพรวมกลุ่มงานภายในกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ที่เป็นต้นแบบ ครบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

 **ด่วนที่สุด** **บันทึกข้อความ**  
 ส่วนราชการ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร.๐๘๗๑๔  
 ที่ สธ ๐๗๐๗.๐๑/๖๔๔ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗  
 เรื่อง ขออนุมัติประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

เรียน คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
 ตามคำสั่งกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและดำเนินการตามแผนแต่ละขั้นตอน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญ ท่าน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายจรัส รัชกุล)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน



วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567 กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน โดยกลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เพื่อพิจารณาคัดเลือก กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานต้นแบบ และการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมีนายจรัส รัชกุล ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม พร้อมทั้ง คณะกรรมการ รวมทั้งสิ้น 9 คน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและกลุ่มงานต้นแบบฯ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ๒๕๖๗ (อยู่ระหว่างการจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณเพื่อเชิดชูเกียรติต่อไป)

สรุปผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ และกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗

รายชื่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗

| ชื่อ - สกุล                   | ลำดับ       |
|-------------------------------|-------------|
| ๑.นางสาวโคกสิลา วิบูลย์พันธุ์ | อันดับ ๑    |
| ๒.นางพวงเพชร แจกอินันท์พัฒน์  | รองอันดับ ๑ |
| ๓.นางสาวจิราพรณม มุสิกภา      | รองอันดับ ๒ |
| ๔.นายอำพล มุ่งคิด             | รางวัลชมเชย |
| ๕.นายชินนรินทร์ ห่านตระกูล    | รางวัลชมเชย |
| ๖.นางสาวนาถลดา ศรีไกรเพชร     | รางวัลชมเชย |
| ๗.นางสาววิตนภรณ์ มณีพันธ์     | รางวัลชมเชย |

กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วม

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
(ประธานคณะกรรมการ)

นางสุภัทษญา ภวังค์สวัสดิ์ (คณะกรรมการ)

นางจิรวรรณ หัสใจไว้ (คณะกรรมการ)

นายสุวิทย์ นิตระเจริญพันธ์ (คณะกรรมการ)


นางพนิดา กุญชรพันธ์ (คณะกรรมการและเลขานุการ)

นางรุ่งศรี อารยวงศ์ (คณะกรรมการ)

นายสมภพ อ่างชนะศึก (คณะกรรมการ)

นายประสิทธิ์ พิริยะโพธิ์ (คณะกรรมการ)

นางสาวนฐวรรณ ไชยฮาด (คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ)



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน โทร. ๑๘๗๑๔  
ที่ สข ๐๗๖๗.๐๒/๑๗/๐ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง ขออนุมัติใช้โล่ประกาศเกียรติคุณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน


เรื่องเดิม  
ด้วย กลุ่มงานจริยธรรมได้ส่งแนวทางขอขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานขั้นตอนที่ ๔ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและเชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกกรม


ข้อเท็จจริง  
กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบและกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๖๔๒/๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา  
กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติใช้โล่ประกาศเกียรติคุณเพื่อเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบและกลุ่มงานต้นแบบฯ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗ ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๘ อัน

ข้อเสนอ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอใช้โล่ประกาศเกียรติคุณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบกลุ่มบริหารงานทั่วไปดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นายชรัส ริ้วกุล)  
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

  
(นายทศิษา กุญชรพันธ์)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป