

ถอดบทเรียนผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

มีบุคลากรกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน

ลักษณะการเข้าร่วมกิจกรรมผ่านกระบวนการปฏิบัติงานและร่วมมือร่วมใจกัน

มีการร่วมกำกับดูแลรับผิดชอบและทำกิจกรรมทั้งในบทบาทของรายบุคคลและรายกลุ่มงานอย่างสมดุล

๑. การดูแลสุขภาพของบุคลากรในองค์กร

มีการจัดกิจกรรมเดินออกกำลังกายเป็นประจำทุกเดือน และปรับอาหารและเครื่องดื่มในการจัดประชุม ให้เป็นหวานน้อย หรือเป็นเครื่องดื่มที่เป็นน้ำผลไม้ แทนเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของน้ำตาลเป็นจำนวนมาก

๒. ปัญหาความสะอาดและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

มีการทำกิจกรรม ๕ ส ณ สถานปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน

๓. การทำงานเป็นทีมและการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน

ให้ความร่วมมือในการประชุมและการทำกิจกรรมร่วมกันของกองฯ เคารพความเป็นส่วนตัว รักษา มารยาททางสังคม ไม่ก้าวล่วงขอบเขตงานผู้อื่นก่อนได้รับอนุญาต

๔. การมีวินัยในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับ

มีการสแกนหน้าเข้างานตามเวลาที่กำหนด ส่งใบลาทุกครั้งเมื่อมีการลา มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา แต่งกายเสื้อเหลืองทุกวันจันทร์ เสื้อสีม่วงสัญลักษณ์กรมทุกวันอังคาร ชุดผ้าไทยวันศุกร์ เข้าร่วมประชุมก่อนเวลา เพื่อเตรียมความพร้อม หากมีการกิจเร่งด่วนหรือภารกิจทับซ้อน อาจเข้าสายเล็กน้อย หากไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ ดำเนินการแจ้งให้เลขานุการทราบล่วงหน้าก่อนการประชุม การจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.และระเบียบ พัสดุ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ข้อกฎหมาย ขั้นตอน อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ปฏิบัติงานตามหลัก ๕ ส. ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง สุจริต

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๑ วัน อย่างสม่ำเสมอ

จัดกิจกรรม ออกกำลังกาย เดินแอโรบิกทุกวันพฤหัสบดี ณ สถานที่ปฏิบัติงาน เวลา ๑๕.๓๐ น.

๖. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน โดยไม่แบ่งแยกกลุ่มงาน

เคารพให้เกียรติเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา มีการไหว้สวัสดี ทักทาย ผู้อาวุโส และผู้บังคับบัญชา ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และทำตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ ร่วมทำบุญวันปีใหม่

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ ในองค์กร ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้รู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกันแบ่งปันกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน (โดยไม่เน้นวิชาการ)
๒. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. ต้องการสร้างความเป็นทีม รู้รัก สามัคคี เอื้ออาทร มีความเคารพกันตามอาวุโส
๔. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรคุณธรรม ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจริงมีน้อย แต่ปริมาณงานมีเยอะ
๒. ในการทำกิจกรรมส่วนรวมบุคลากรมีวันว่างไม่ตรงกัน
๓. ความเป็นหนึ่งเดียวกัน ปัจจุบัน ยังมีความรู้สึกเป็นกลุ่มๆ อยู่