

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง, กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)... หน่วยงาน, กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน, สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๔ ต.ลาดขัวญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรรณีสา ย้อยนวล.....โทรศัพท์ ๑๘๗๑๔

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑,๗๘๕..บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))								
กลยุทธ์ที่ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))								
๑. กิจกรรม จัดทำเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เว็บไซต์กองฯ		มีแผนขององค์กรคุณธรรมต้นแบบบนเว็บไซต์กองฯ		กลุ่มบริหาร/ กลุ่มแผนงาน		✓	✓	✓
๒. กิจกรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๙ คน	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและนำคำสั่งฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์กองฯ		กลุ่มบริหาร		✓	✓	✓
๓. กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	๔๕ คน	มีแผนปฏิบัติการฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์กองฯ		คณะทำงาน/ บุคลากร		✓	✓	✓
๔. กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๔.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๔๖ คน	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบและตระหนักรู้เกี่ยวกับประกาศฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์กองฯ		บุคลากร		✓	✓	✓

<p>๕. กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๔๖ คน</p>	<p>บุคลากรร่วมกันกำหนดและ รับทราบถึงปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เผยแพร่บนเว็บไซต์กองฯ</p>		<p>บุคลากร</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๖. ดำเนินการตามกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๗๐ %)</p>	<p>๔๖ คน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม</p>		<p>บุคลากร</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๖.๑ ลดการใช้พลังงาน</p>	<p>๔๓ คน</p>	<p>๑. มีการกำหนดมาตรการ ประหยัดพลังงาน และแจ้ง เวียนให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๒. การใช้กระดาษ หน้า ๒ กำหนดแบบฟอร์มธุรการฯ เป็นกระดาษ หน้า ๒ จำนวน ๕ แบบฟอร์ม ได้แก่ ใบลา, ใบจองห้องประชุม, ใบเบิกวัสดุ, ใบแจ้งซ่อม ครุภัณฑ์, ใบยืมครุภัณฑ์ เป็นการใช้กระดาษอย่าง คัดค้าน ๓. เปลี่ยนจากการใช้ กระดาษเป็นอิเล็กทรอนิกส์ ไฟล์ เอกสารการประชุม จัดทำเป็นอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ ประหยัดกระดาษและการ สื่อสารที่รวดเร็ว ๔. กำหนดมาตรการ ตั้ง อุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ที่ ๒๕ องศา ช่วยลด ค่าใช้จ่ายภาพรวมของ องค์กร</p>		<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป กอง สข.</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

<p>๖.๒ ใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างคุ้มค่า</p>	<p>๔๓ คน</p>	<p>๑. มีการกำหนดมาตรการลดการใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างคุ้มค่า และแจ้งเวียนให้บุคลากรถือปฏิบัติ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการควบคุมการเบิกวัสดุตามความจำเป็น และกำหนดให้เบิกได้เดือนละ ๑ ครั้ง/กลุ่ม</p> <p>๓. การจัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพลุ่สบดี สัปดาห์ที่ ๑ ของทุกเดือน เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่น่าใช้</p>		<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป กอง สข.</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๖.๓ เคารพช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การทำงานตรงตามหน้าที่ ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๔๓ คน</p>	<p>๑. การเคารพ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน เข้าใจง่าย พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p>		<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป กอง สข.</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๖.๔ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย</p>	<p>๔๓ คน</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และกฎหมายของทางราชการ เช่น ระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบการลา ระเบียบการเงิน การคลัง ระเบียบพัสดุฯ</p> <p>๒. การมีวินัยในการออกกำลังกาย ร่วมกัน ทุกวัน พลุ่สบดี เพื่อยืดเหยียดร่างกาย และสร้างความสดชื่นแจ่มใสในที่ทำงาน</p>		<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป กอง สข.</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

๖.๕ เข้าร่วมประชุมตรงตามเวลา	๔๓ คน	การเข้าร่วมประชุมตรงเวลา เพื่อความพร้อมเพรียง เป็นระเบียบ และการดำเนินงาน การประชุมที่ราบรื่น และบรรลुวัตถุประสงค์		กลุ่มบริหารงานทั่วไป กอง สข.		✓	✓	✓
๖.๖ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๔๓ คน	มีการสนับสนุนและจัดระบบ คิว การสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ทุกครั้งที่มีกิจกรรม		กลุ่มบริหารงานทั่วไป กอง สข.		✓	✓	✓
๖.๗ ร่วมทำบุญ และงานตามประเพณี	๔๓ คน	การร่วมทำบุญ และงานตามประเพณีต่างๆ เพื่อระลึกถึงผู้มีอุปการะคุณแก่องค์กร ความเป็นศิริมงคลแก่บุคลากร		กลุ่มบริหารงานทั่วไป กอง สข.		✓	✓	✓
๗. กิจกรรม รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน		รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๕ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กอง สข.		กลุ่มบริหาร / กลุ่มแผนงาน		✓	✓	✓
๘. กิจกรรม ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓๕ คน	พฤติกรรมบุคลากรภายในองค์กรเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น		บุคลากร		✓	✓	✓
๙. กิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี	๔ คน	มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนแบบเป็น อย่างได้		บุคลากร		✓	✓	✓
๑๐. ดำเนินการตามกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๙๐ %) ๖.๑ ลดการใช้พลังงาน ๖.๒ ใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๖.๓ เคารพช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การทำงานตรงตามหน้าที่ ได้รับมอบหมาย ๖.๔ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกฎหมาย ๖.๕ เข้าร่วมประชุมตรงตามเวลา ๖.๖ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๗ ร่วมทำบุญ และงานประเพณี	๔๑ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมย่อยทั้ง ๗ ข้อ ทั้งในรูปแบบของบุคคล และรายกลุ่มงาน ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรองค์กรวมเป็นอย่างดี และเกิดประสิทธิ ภาพ การเปลี่ยนแปลงองค์กรไปในทางที่ดีมากยิ่งขึ้น		บุคลากร		✓	✓	✓

๑๑. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน		ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่า ๙๐ % ตามเกณฑ์ที่กำหนด เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กอง สช.		กลุ่มบริหาร/ กลุ่มแผนงาน	✓	✓	✓
---------------------------------------	--	--	--	-----------------------------	---	---	---

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๔.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๖...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๔๓.....คน โดยแยกช่วงอายุได้

ดังนี้

- อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....๗.....คน
- อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๖.....คน
- อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๒๐.....คน
- อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๐.....คน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๔..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๖..... คน

สูตรการคำนวณ :

หมายเหตุ : ได้ดำเนินการแล้วทั้ง ๑๑ ข้อ และอยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมเพิ่มเติม

$$\frac{๑๑}{๑๒} \times ๑๐๐ = ๙๑.๖๖$$

***จำนวนบุคลากรมีการแปรผันในบางส่วนเนื่องจากมีการ โอน ย้าย ลาออก
จากราชการ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา